

Digitalisierung und Diversity in OWL - Förderung einer breiteren Teilhabe von Frauen, Älteren und Zugewanderten an der Gestaltung der Digitalisierung in OWL-Unternehmen

(Teilprojekt innerhalb des Verbundprojektes AWARE von it´s OWL)
Projektbeteiligte
<ul style="list-style-type: none">• Fachhochschule Bielefeld• Diverse Unternehmen aus OWL• IG Metall
Kurzbeschreibung
<ul style="list-style-type: none">• Steigerung der Erwerbsbeteiligung von Frauen, Älteren und Personen mit Migrationshintergrund zur Lösung des Fachkräftemangels, insbesondere in MINT-Berufen• Wahrnehmung von Chancen und Risiken der Digitalisierung für diverse Belegschaftsgruppen• Erschließung von Potenzialen qualifizierter Frauen, älterer Beschäftigte und Menschen mit Migrationshintergrund für die Gestaltung der Digitalisierung in OWL-Unternehmen• Optimale Nutzung von Vorteilen der Vielfalt in Unternehmen• Beitrag zur Chancengleichheit für eine adäquate Beschäftigung unabhängig von Geschlecht, Alter und Herkunft• Initiierung eines Kulturwandels in Unternehmen in Bezug auf Diversität und Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Ziele
<ul style="list-style-type: none">• Analyse der Potenziale unterschiedlicher Zielgruppen (Frauen, Ältere, Zugewanderte) bei der digitalen Transformation• Identifikation von Treibern, welche die Diversität von Belegschaften begünstigen• Untersuchung von strukturellen und kulturellen Rahmenbedingungen zur Steigerung der positiven Auswirkungen der Vielfalt in Unternehmen• Entwicklung von Maßnahmen zur Sensibilisierung einzelner Belegschaftsgruppen für die Digitalisierung
Umsetzungsplanung
<ul style="list-style-type: none">• Durchführung einer qualitativen und quantitativen Untersuchung zu gender-, alters- und migrationsspezifischen Aspekten der Digitalisierung• Identifikation und Darstellung von Best Practice Beispielen in Unternehmen• Durchführung von Workshops zum Thema Diversity in Führung und Zusammenarbeit im Kontext der Digitalisierung• Ableitung von geeigneten Instrumenten und Konzepten zur Förderung von Vielfalt für die Gestaltung der Digitalisierung in der Unternehmenspraxis• Entwicklung und Erprobung eines Check-Tools für Unternehmen mit praktischen Maßnahmen zum Umgang mit Vielfalt in der digitalisierten Arbeitswelt
Zentrale/r Ansprechpartner/in Prof. Dr. Swetlana Franken (Leiterin), M.A. Regina Ihl (Stellvertretung)

